

## Wyciąg z Planu działania na rok 2011 dla Priorytetu VIII

### KARTA DZIAŁANIA 8.1

#### Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	x					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	85 763 726,70 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych;						
	2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi).						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu przypada najpóźniej na pierwszy kwartał 2012 roku.						
	Uzasadnienie:	Możliwość realizacji większej ilości projektów, wyeliminowanie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu, ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom na precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2		
	2. Maksymalna wartość projektu wynosi 5 mln PLN.						
	Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości projektów do 5 mln przyczyni się do efektywniejszego wykorzystania środków w regionie poprzez zrealizowanie większej liczby projektów będących odpowiedzią na zdiagnozowane potrzeby regionu oraz umożliwi również ograniczenie przypadków, w których zakres merytoryczno – finansowy projektu znacznie przewyższa możliwości organizacyjne Projektodawcy. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2		
3. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa wielkopolskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).							
Uzasadnienie:	Zapewnienie Beneficjentom ostatecznym łatwego dostępu do świadczonego wsparcia oraz lepsza koordynacja działań. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2			
4. Podmiot ubiegający się o dofinansowanie występuje w nie więcej niż 2 wnioskach o dofinansowanie projektu złożonych w odpowiedzi na jeden konkurs bez względu na pełnioną rolę - Wnioskodawcy lub Partnera.							

	Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium ułatwi zweryfikowanie zdolności Wnioskodawcy do realizacji kilku projektów (ocena potencjału finansowego oraz kadrowego). Ograniczona zostanie tym samym liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłyne to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczby Wnioskodawców. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium będzie dokonywana w oparciu o Lokalny System Informatyczny.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
5. Grupę docelową stanowią osoby i podmioty z terenu województwa wielkopolskiego (osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub pracujące na terenie województwa wielkopolskiego); w przypadku podmiotów/instytucji – prowadzące działalność na terenie województwa wielkopolskiego.				
	Uzasadnienie:	Biorąc pod uwagę regionalny charakter Priorytetu, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu zawęził grupę docelową do podmiotów i osób z terenu województwa wielkopolskiego. Wsparcie osób oraz podmiotów z terenu Wielkopolski pozwoli zwiększyć konkurencyjność regionu. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
<b>Kryteria strategiczne</b>				
		1. Projekt szkoleniowy i/lub doradczy w całości poświęcony tematyce efektywności energetycznej i efektywności korzystania z zasobów - powiązanie ze strategią "Europa 2020"	<b>WAGA</b>	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Z uwagi na zapisy strategii "Europa 2020", której jednym z głównych celów jest budowa zrównoważonej i konkurencyjnej gospodarki efektywnie korzystającej z zasobów, przejścia na gospodarkę niskoemisyjną oraz większego wykorzystania odnawialnych źródeł energii planowane jest premiowanie projektów zakładających szkolenia i/lub doradztwo z zakresu efektywności energetycznej i efektywności korzystania z zasobów spełniających założenia strategii "Europa 2020". <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
		2. Grupę docelową projektu stanowią <u>wyłącznie</u> osoby należące do grupy wiekowej 45+.	<b>WAGA</b>	10pkt.
	Uzasadnienie:	Ze względu na niski wskaźnik zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób powyżej 45 roku życia premiowane będą projekty mające na celu zwiększenie ich aktywności zawodowej. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		3. Grupę docelową projektu w minimum 60,00% stanowią osoby z co najwyżej średnim wykształceniem.	<b>WAGA</b>	10pkt.

	Uzasadnienie:	Z uwagi na niski odsetek w kształceniu pozaszkolnym osób z niskim wykształceniem oraz fakt, iż znaczącym czynnikiem determinującym długość okresu pozostawania poza rynkiem pracy stanowi wykształcenie (co trzeci pracownik o niskich kwalifikacjach z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym był bezrobotny przez dwa lata lub dłużej, a w Wielkopolsce największą grupę spośród ogółu bezrobotnych stanowią osoby nie posiadające wykształcenia średniego 57,80%)* premiowany będzie udział w projektach osób z wykształceniem co najwyżej średnim. *Biuletyn informacyjny Samorządu Województwa Wielkopolskiego z 2010 r. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Grupę docelową niepełnosprawne.	projektu stanowią w minimum 10,00% osoby	<b>WAGA</b>	10pkt.
	Uzasadnienie:	Celem wprowadzenia powyższego kryterium jest podniesienie aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych w Wielkopolsce. Sytuacja osób niepełnosprawnych na wielkopolskim rynku pracy wymaga szczególnej uwagi instytucji rynku pracy oraz podjęcia kompleksowych działań na rzecz tej grupy. Zgodnie z przeprowadzoną analizą „Niepełnosprawni bezrobotni w Wielkopolsce” dokonaną przez WUP Poznań, na wielkopolskim rynku pracy w końcu czerwca 2009 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 6 337 osób niepełnosprawnych. Czynniki pogłębiającymi tą sytuację jest niski poziom posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz ich mała aktywność na rynku pracy. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

## Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	x					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	17 311 171,12 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim.						
	2. Podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo.						
	3. Szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).						
	4. Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu przypada najpóźniej na pierwszy kwartał 2012 roku.						

	Uzasadnienie:	Możliwość realizacji większej ilości projektów, wyeliminowanie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu, ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom na precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa wielkopolskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).			
	Uzasadnienie:	Zapewnienie Beneficjentom ostatecznym łatwego dostępu do świadczonego wsparcia oraz lepsza koordynacja działań. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
	3. Grupę docelową stanowią osoby i podmioty z terenu województwa wielkopolskiego (osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub pracujące na terenie województwa wielkopolskiego); w przypadku podmiotów/instytucji – prowadzące działalność na terenie województwa wielkopolskiego.			
	Uzasadnienie:	Biorąc pod uwagę regionalny charakter Priorytetu, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu zawęził grupę docelową do podmiotów i osób z terenu województwa wielkopolskiego. Wsparcie osób oraz podmiotów z terenu Wielkopolski pozwoli zwiększyć konkurencyjność regionu. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
	4. Podmiot ubiegający się o dofinansowanie występuje w nie więcej niż 2 wnioskach o dofinansowanie projektu złożonych w odpowiedzi na jeden konkurs bez względu na pełnioną rolę - Wnioskodawcy lub Partnera.			
	Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium ułatwi zweryfikowanie zdolności Wnioskodawcy do realizacji kilku projektów (ocena potencjału finansowego oraz kadrowego). Ograniczona zostanie tym samym liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłynie to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczby Wnioskodawców. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium będzie dokonywana w oparciu o Lokalny System Informatyczny.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
	5. Grupę docelową projektu stanowią w 100,00% wielkopolscy pracodawcy przechodzący procesy modernizacyjne i adaptacyjne i/lub pracownicy Wielkopolskich przedsiębiorstw przechodzących procesy modernizacyjne i adaptacyjne			

	Uzasadnienie:	Niekorzystne warunki spowolnienia gospodarczego znajdują odzwierciedlenie w pogarszającej się sytuacji wielkopolskich przedsiębiorstw, co z kolei determinuje wzrost bezrobocia w regionie. Zgodnie z Planem Działania na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na rok 2010, w roku 2009 wielkopolskie zakłady zwolniły blisko 8 tys. osób. Wprowadzone kryterium pozwoli w większym stopniu dostosować kwalifikacje osób dotkniętych procesami modernizacyjnymi i adaptacyjnymi do potrzeb regionu. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
<b>Kryteria strategiczne</b>				
		1. Projekt mający na celu stworzenie partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym.	<b>WAGA</b>	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Z uwagi na fakt, iż partnerstwa lokalne posiadają elastyczne mechanizmy adaptacyjne pozwalające na szybkie reagowanie na zachodzące w obszarze ich działalności zmiany społeczno – gospodarcze oraz mając na uwadze niski poziom realizacji wskaźnika tj. <i>Liczby partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym</i> premiowane będą projekty przyczyniające się do zwiększenia poziomu jego osiągnięcia. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		2. Wszystkie szkolenia zawodowe w ramach projektu oznaczone są kodem zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, Dz.U. z 2010 r., nr 82, poz. 537 z późn. zm. i kończyć się uzyskaniem certyfikatu, z wyłączeniem certyfikatów językowych oraz ECDL – w tym e-Citizen.	<b>WAGA</b>	10pkt.
	Uzasadnienie:	Jak wynika z dotychczasowych doświadczeń szkolenia zawodowe znacznie częściej niż szkolenia ogólne (w tym językowe) prowadzą do osiągnięcia zakładanych rezultatów odnośnie rozwoju zawodowego uczestnika szkolenia. Ponadto uzyskany certyfikat poświadczający zdobycie konkretnych i specjalistycznych umiejętności zawodowych jest także odpowiedzią na regionalne zapotrzebowanie na zawody deficytowe. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3,4
		3. Grupę docelową projektu stanowią <u>wyłącznie</u> osoby należące do grupy wiekowej 45+.	<b>WAGA</b>	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Ze względu na niski wskaźnik zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób powyżej 45 roku życia premiowane będą projekty mające na celu zwiększenie ich aktywności zawodowej. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	<input checked="" type="checkbox"/>					
	Zamknięty	<input type="checkbox"/>					
Planowana alokacja	15 000 000 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach	1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i> , <b>obejmujących łącznie:</b>						

konkursu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia i poradnictwo zawodowe oraz,</li> <li>- poradnictwo psychologiczne,</li> </ul> <p>a także wybrane działania spośród następujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pomoc w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania),</li> <li>- pomoc w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy),</li> <li>- staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie,</li> <li>- subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy,</li> <li>- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 40 tys. PLN na osobę,</li> <li>c) wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</li> </ul> </li> </ul>			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>			
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu przypada najpóźniej na pierwszy kwartał 2012 roku.			
	Uzasadnienie:	Możliwość realizacji większej ilości projektów, wyeliminowanie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu, ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom na precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa wielkopolskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).			
	Uzasadnienie:	Zapewnienie Beneficjentom ostatecznym łatwego dostępu do świadczonego wsparcia oraz lepsza koordynacja działań. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Grupę docelową stanowią osoby i podmioty z terenu województwa wielkopolskiego (osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub pracujące na terenie województwa wielkopolskiego); w przypadku podmiotów/instytucji – prowadzące działalność na terenie województwa wielkopolskiego.				
Uzasadnienie:	Biorąc pod uwagę regionalny charakter Priorytetu, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu zawęził grupę docelową do podmiotów i osób z terenu województwa wielkopolskiego. Wsparcie osób oraz podmiotów z terenu Wielkopolski pozwoli zwiększyć konkurencyjność regionu. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
4. Podmiot ubiegający się o dofinansowanie występuje w nie więcej niż 2 wnioskach o dofinansowanie projektu złożonych w odpowiedzi na jeden konkurs bez względu na pełnioną rolę - Wnioskodawcy lub Partnera.				

	Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium ułatwi zweryfikowanie zdolności Wnioskodawcy do realizacji kilku projektów (ocena potencjału finansowego oraz kadrowego). Ograniczona zostanie tym samym liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłynie to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczby Wnioskodawców. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium będzie dokonywana w oparciu o Lokalny System Informatyczny.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
			<b>WAGA</b>	-
Uzasadnienie:	IP nie określiła kryteriów strategicznych.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		

## Projekty, których realizacja będzie kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Projekt outplacementowy WUP w Poznaniu”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<p>Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkoleń i poradnictwa zawodowego,</li> <li>- poradnictwa psychologicznego,</li> <li>- pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania)</li> <li>- pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy)</li> <li>- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> <li>- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN</li> </ul> </li> <li>- wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)</li> </ul>			
Beneficjent systemowy	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu</b>			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Wsparcie realizowane zgodnie z <i>Konspektem działań – PO KL jako narzędzie antykryzysowe</i> , IP może zdecydować o realizacji projektów systemowych „szybkiego reagowania” w ramach Poddziałania 8.1.2.
	NIE	x		

Okres realizacji projektu	1.10.2010 – 30.09.2011	
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
800 000,00 PLN	1 200 000 PLN	2 000 000 PLN
<b>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym): 4</li> <li>- Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach projektu: 2</li> <li>- Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania: min. 60</li> <li>- Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych: min. 30</li> <li>- Liczba osób, które skorzystały z doradztwa: 40</li> <li>- Liczba osób, które założyły działalność gospodarczą: 0</li> <li>- Liczba osób, które znalazły alternatywne miejsce zatrudnienia w rezultacie skorzystania ze szkoleń i doradztwa: 6</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym): 6</li> <li>- Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach projektu: 8</li> <li>- Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania: min.140</li> <li>- Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych: min. 120</li> <li>- Liczba osób, które skorzystały z doradztwa: 60</li> <li>- Liczba osób, które założyły działalność gospodarczą: 10</li> <li>- Liczba osób, które znalazły alternatywne miejsce zatrudnienia w rezultacie skorzystania ze szkoleń i doradztwa: 24</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym): 10</li> <li>- Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach projektu: 10</li> <li>- Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania: min. 200</li> <li>- Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych: min. 150</li> <li>- Liczba osób, które skorzystały z doradztwa: 100</li> <li>- Liczba osób, które założyły działalność gospodarczą: 10</li> <li>- Liczba osób, które znalazły alternatywne miejsce zatrudnienia w rezultacie skorzystania ze szkoleń i doradztwa: 30</li> </ul>
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

- wzrost świadomości uczestników szkoleń przedsiębiorców działających w regionie na temat możliwości wsparcia w zakresie programów <i>outplacement</i>	- wzrost świadomości uczestników szkoleń przedsiębiorców działających w regionie na temat możliwości wsparcia w zakresie programów <i>outplacement</i>	- wzrost świadomości uczestników szkoleń przedsiębiorców działających w regionie na temat możliwości wsparcia w zakresie programów <i>outplacement</i>
- wzrost świadomości uczestników szkoleń na temat konieczności kształcenia i ewentualnego przekwalifikowania	- wzrost świadomości uczestników szkoleń na temat konieczności kształcenia i ewentualnego przekwalifikowania	- wzrost świadomości uczestników szkoleń na temat konieczności kształcenia i ewentualnego przekwalifikowania
- wzrost wiedzy na temat zasad zakładania działalności gospodarczej i racji bytu MŚP	- wzrost wiedzy na temat zasad zakładania działalności gospodarczej i racji bytu MŚP	- wzrost wiedzy na temat zasad zakładania działalności gospodarczej i racji bytu MŚP

### Poddziałanie 8.1.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	x					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	2 197 159,89 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizacji pracy,</li> <li>- form świadczenia pracy,</li> <li>- promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych,</li> <li>- godzenia życia zawodowego i prywatnego.</li> </ul>						
	2. Promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego;						
	3. Upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei <i>flexicurity</i> .						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu przypada najpóźniej na pierwszy kwartał 2012 roku.						
	Uzasadnienie:	Możliwość realizacji większej ilości projektów, wyeliminowanie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu, ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom na precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2,3		
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa wielkopolskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).						
	Uzasadnienie:	Zapewnienie Beneficjentom ostatecznym łatwego dostępu do świadczonego wsparcia oraz lepsza koordynacja działań. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2,3		
3. Grupę docelową stanowią osoby i podmioty z terenu województwa wielkopolskiego (osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub pracujące na terenie województwa wielkopolskiego); w przypadku podmiotów/instytucji – prowadzące działalność na terenie województwa wielkopolskiego.							

	Uzasadnienie:	Biorąc pod uwagę regionalny charakter Priorytetu, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu zawiązał grupę docelową do podmiotów i osób z terenu województwa wielkopolskiego. Wsparcie osób oraz podmiotów z terenu Wielkopolski pozwoli zwiększyć konkurencyjność regionu. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	4. Podmiot ubiegający się o dofinansowanie występuje w nie więcej niż 2 wnioskach o dofinansowanie projektu złożonych w odpowiedzi na jeden konkurs bez względu na pełnioną rolę - Wnioskodawcy lub Partnera.			
	Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium ułatwi zweryfikowanie zdolności Wnioskodawcy do realizacji kilku projektów (ocena potencjału finansowego oraz kadrowego). Ograniczona zostanie tym samym liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłyne to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczby Wnioskodawców. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium będzie dokonywana w oparciu o Lokalny System Informatyczny.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
<b>Kryteria strategiczne</b>				
	1. Projekt zakłada upowszechnienie działań zmierzających do godzenia życia zawodowego z rodzinnym.		<b>WAGA</b>	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Alternatywne formy zatrudnienia oraz elastyczna organizacja czasu pracy będzie korzystna zarówno dla osób łączących pracę zawodową z innymi aktywnościami życiowymi jak i dla samych przedsiębiorców zmagających się z dynamicznie zmieniającym się rynkiem popytu na ich dobra i usługi. Zgodnie z „Poradnikiem dotyczącym godzenia życia zawodowego i rodzinnego” jedną z podstawowych kwestii w tym zakresie są działania mające na celu zapewnienie opieki nad dziećmi np. przykładowe ośrodki opieki przedszkolnej itp. Dlatego też celem wzmocnienia dialogu pomiędzy pracodawcami a pracownikami premiowane będą działania zmierzające do godzenia życia zawodowego z rodzinnym. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,3
	2. Projekt mający na celu stworzenie partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym.		<b>WAGA</b>	15 pkt.
	Uzasadnienie:	Z uwagi na fakt, iż partnerstwa lokalne posiadają elastyczne mechanizmy adaptacyjne pozwalające na szybkie reagowanie na zachodzące w obszarze ich działalności zmiany społeczno – gospodarcze oraz mając na uwadze niski poziom realizacji wskaźnika tj. <i>Liczby partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym</i> premiowane będą projekty przyczyniające się do zwiększenia poziomu jego osiągnięcia. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Projekt realizowany w partnerstwie ponadnarodowym.		<b>WAGA</b>	15pkt.

	Uzasadnienie:	Partnerstwo ponadnarodowe umożliwi wzajemne korzystanie z doświadczeń, wiedzy i potencjału partnerów zagranicznych, co przyczynia się do wypracowania optymalnego rozwiązania sytuacji problemowej. Ponadto realizacja projektu w partnerstwie ponadnarodowym ułatwia dostęp do informacji na temat międzynarodowych osiągnięć w obszarze zainteresowań. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2,3
--	---------------	--	---	-----

## Poddziałanie 8.1.4

### Projekty, których realizacja będzie kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.01.04-30-001/09 „Drogi wychodzenia z kryzysu i rekomendowane scenariusze rozwoju Wielkopolski do 2020 roku”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno - gospodarczych zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy (w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy) i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju województwa, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	1.07.2009 – 31.07.2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
146 300 PLN	437 715 PLN		584 015 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	

- konferencja - 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>-analiza regionu w kontekście zachodzących zmian gospodarczych spowodowanych kryzysem gospodarczym</li> <li>- raport końcowy 50 egz.</li> <li>- raport końcowy 150 szt. CD</li> <li>- streszczenie 150 egz.</li> <li>- streszczenie 150 szt. CD</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-analiza regionu w kontekście zachodzących zmian gospodarczych spowodowanych kryzysem gospodarczym</li> <li>- raport końcowy 50 egz.</li> <li>- raport końcowy 150 szt. CD</li> <li>- streszczenie 150 egz.</li> <li>- streszczenie 150 szt. CD</li> <li>- konferencja - 1</li> </ul>
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- upowszechnienie wiedzy na temat problemów i kierunków rozwoju gospodarki regionu umożliwiające formułowanie właściwych mechanizmów zaradczych</li> <li>- wzrost świadomości i wiedzy wszystkich zainteresowanych podmiotów w zakresie aktualnego stanu gospodarki regionu</li> <li>- lepsze przygotowanie instytucji rynku pracy, podmiotów gospodarczych, społeczeństwa oraz władz lokalnych i regionalnych na przewidywane zmiany</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- upowszechnienie wiedzy na temat problemów i kierunków rozwoju gospodarki regionu umożliwiające formułowanie właściwych mechanizmów zaradczych</li> <li>- wzrost świadomości i wiedzy wszystkich zainteresowanych podmiotów w zakresie aktualnego stanu gospodarki regionu</li> <li>- lepsze przygotowanie instytucji rynku pracy, podmiotów gospodarczych, społeczeństwa oraz władz lokalnych i regionalnych na przewidywane zmiany</li> </ul>

## KARTA DZIAŁANIA 8.2

### Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu :	A. 1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.	
<b>Typ konkursu</b>		<b>Otwarty</b>	x					
		<b>Zamknięty</b>						
Planowana alokacja		12 924 468,85 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Staże i szkolenia praktyczne dla: <ul style="list-style-type: none"> <li>– pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych,</li> <li>– pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo – dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach.</li> </ul> 2. Tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu.           3. Promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w jednostce naukowej						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		<b>Kryteria dostępu</b>						
		1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu przypada najpóźniej na pierwszy kwartał 2012 roku.						
		Uzasadnienie:	Możliwość realizacji większej ilości projektów, wyeliminowanie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu, ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom na precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3	
		2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa wielkopolskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).						
		Uzasadnienie:	Zapewnienie Beneficjentom ostatecznym łatwego dostępu do świadczonego wsparcia oraz lepsza koordynacja działań. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3	
		3. Grupę docelową stanowią osoby i podmioty z terenu województwa wielkopolskiego (osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub pracujące na terenie województwa wielkopolskiego); w przypadku podmiotów/instytucji – prowadzące działalność na terenie województwa wielkopolskiego.						
Uzasadnienie:	Biorąc pod uwagę regionalny charakter Priorytetu, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu zawęził grupę docelową do podmiotów i osób z terenu województwa wielkopolskiego. Wsparcie osób oraz podmiotów z terenu Wielkopolski pozwoli zwiększyć konkurencyjność regionu. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3			
4. Podmiot ubiegający się o dofinansowanie występuje w nie więcej niż 2 wnioskach o dofinansowanie projektu złożonych w odpowiedzi na jeden konkurs bez względu na pełnioną rolę - Wnioskodawcy lub Partnera.								

	Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium ułatwi zweryfikowanie zdolności Wnioskodawcy do realizacji kilku projektów (ocena potencjału finansowego oraz kadrowego). Ograniczona zostanie tym samym liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłyne to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczby Wnioskodawców. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium będzie dokonywana w oparciu o Lokalny System Informatyczny.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	<b>Kryteria strategiczne</b>			
	1. Projekt zakłada staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych			<b>WAGA</b>
Uzasadnienie:	Z uwagi na znaczenie transferu i wymiany wiedzy oraz technologii pomiędzy sferą badawczą – rozwojową a przedsiębiorstwami oraz mając na uwadze wyniki badań przeprowadzone wśród przedsiębiorców i naukowców*, które dowodzą, iż co piąta firma w kraju nie wie o istnieniu możliwości współpracy z ośrodkami naukowymi, preferowane będą projekty zakładające staże i szkolenia praktyczne pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych. *Raport „Bariery współpracy przedsiębiorców i ośrodków naukowych” <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

## Poddziałanie 8.2.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.02-30-003/09 „Wsparcie stypendialne dla doktorantów na kierunkach uznanych za strategiczne z punktu widzenia rozwoju Wielkopolski”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI).			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	1.09.2010 – 30.09.2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
3 000 PLN	2 828 500 PLN		2 831 500 PLN	

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe -75</li> <li>- liczba egzemplarzy informatora o pracach naukowych doktorantów - 400 szt.</li> <li>-liczba publikacji w czasopismach naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSW - 8</li> <li>- konferencja - 1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe -75</li> <li>- liczba egzemplarzy informatora o pracach naukowych doktorantów - 400 szt.</li> <li>-liczba publikacji w czasopismach naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSW - 8</li> <li>- konferencja - 1</li> </ul>
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie poziomu innowacyjności w regionie dzięki wsparciu prac naukowych z dziedzin strategicznych z punktu widzenia rozwoju regionu</li> <li>- stwarzanie sprzyjających warunków dla prowadzenia pracy badawczej</li> <li>- zwiększenie zainteresowania przedsiębiorców współpracą z jednostkami naukowymi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie poziomu innowacyjności w regionie dzięki wsparciu prac naukowych z dziedzin strategicznych z punktu widzenia rozwoju regionu</li> <li>- stwarzanie sprzyjających warunków dla prowadzenia pracy badawczej</li> <li>- zwiększenie zainteresowania przedsiębiorców współpracą z jednostkami naukowymi</li> </ul>

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	„Wsparcie stypendialne dla doktorantów na kierunkach uznanych za strategiczne z punktu widzenia rozwoju Wielkopolski”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI).			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	1.09.2011 – 30.09.2012			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
	w roku 2011		ogółem w projekcie	
	3 000 PLN		3 705 000 PLN	

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	
Rezultaty twarde	
w roku 2011	ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe - 100</li> <li>- liczba egzemplarzy informatora o pracach naukowych doktorantów - 400 szt.</li> <li>-liczba publikacji w czasopismach naukowych ujętych na liście ogłoszonej przez MNiSW - 8</li> <li>- konferencja - 1</li> </ul>
Rezultaty miękkie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie poziomu innowacyjności w regionie dzięki wsparciu prac naukowych z dziedzin strategicznych z punktu widzenia rozwoju regionu</li> <li>- stwarzanie sprzyjających warunków dla prowadzenia pracy badawczej</li> <li>- zwiększenie zainteresowania przedsiębiorców współpracą z jednostkami naukowymi</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu
	1.
	Uzasadnienie:
	2.
	Uzasadnienie:
	3.
Uzasadnienie:	

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Budowa Wielkopolskiego Systemu Innowacji		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez studia, analizy, ekspertyzy; wsparcie szkoleniowo – doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI; tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI.		
Beneficjent systemowy	Departament Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	01.2011 – 12.2011		

<b>Kwota planowanych wydatków w projekcie</b>	
w roku 2011	ogółem w projekcie
4 000 000 PLN	4 000 000 PLN
<b>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>	
Rezultaty twarde	
w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzmocnienie systemu innowacji poprzez kontynuację wsparcia inicjatyw istotnych z punktu widzenia innowacyjnego rozwoju regionu (min. 6 opracowań, min. 6 analiz/ekspertyz, min. 12 spotkań/warsztatów, min. 6 raportów, min. 3 diagnozy),</li> <li>- stałe wypracowywanie konsensusu społecznego wokół Wielkopolskiego Systemu Innowacji poprzez organizację: 4 posiedzeń WR 30,</li> <li>- kontynuacja działalności zespołów eksperckich WR 30 stanowiących wsparcie merytoryczne Rady: 3 zespoły,</li> <li>- pozyskanie wiedzy o istotnych obszarach tematycznych koniecznych do uwzględnienia w polityce innowacyjnej regionu: 2 opracowania,</li> <li>- zbadanie min. 2 obszarów badawczych w ramach „Foresightu Regionalnego dla Wielkopolski” (min. 2 raporty ze zbadanych dwóch obszarów badawczych),</li> <li>- prezentacja rezultatów działań: organizacja konferencji przeglądowej (1 konferencja),</li> <li>- promocja idei Regionalnej Strategii Innowacji dla Wielkopolski poprzez przygotowanie: 1 publikacji, 1 broszury oraz spotu informacyjno – promocyjnego,</li> <li>- wzmocnienie Wielkopolskiego Systemu Innowacji poprzez wsparcie nowych inicjatyw w ramach konkursu „Wielkopolski Lider Innowacji”: 3 pakiety voucherów,</li> <li>- rozpowszechnienie wiedzy oraz pogłębienie świadomości społecznej w zakresie innowacyjnych postaw i inicjatyw poprzez: organizację 1 konferencji promocyjnej, wykonanie 1 filmu oraz 1 spotu informacyjno – edukacyjno – promocyjnego,</li> <li>- zakup mebli dla zespołu projektowego: 4 szafy,</li> <li>- upowszechnienie efektów realizacji projektu BWSI: tłumaczenie min. 2 dokumentów</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzmocnienie systemu innowacji poprzez kontynuację wsparcia inicjatyw istotnych z punktu widzenia innowacyjnego rozwoju regionu (min. 6 opracowań, min. 6 analiz/ekspertyz, min. 12 spotkań/warsztatów, min. 6 raportów, min. 3 diagnozy),</li> <li>- stałe wypracowywanie konsensusu społecznego wokół Wielkopolskiego Systemu Innowacji poprzez organizację: 4 posiedzeń WR 30,</li> <li>- kontynuacja działalności zespołów eksperckich WR 30 stanowiących wsparcie merytoryczne Rady: 3 zespoły,</li> <li>- pozyskanie wiedzy o istotnych obszarach tematycznych koniecznych do uwzględnienia w polityce innowacyjnej regionu: 2 opracowania,</li> <li>- zbadanie min. 2 obszarów badawczych w ramach „Foresightu Regionalnego dla Wielkopolski” (min. 2 raporty ze zbadanych dwóch obszarów badawczych),</li> <li>- prezentacja rezultatów działań: organizacja konferencji przeglądowej (1 konferencja),</li> <li>- promocja idei Regionalnej Strategii Innowacji dla Wielkopolski poprzez przygotowanie: 1 publikacji, 1 broszury oraz spotu informacyjno – promocyjnego,</li> <li>- wzmocnienie Wielkopolskiego systemu Innowacji poprzez wsparcie nowych inicjatyw w ramach konkursu „Wielkopolski Lider Innowacji”: 3 pakiety voucherów,</li> <li>- rozpowszechnienie wiedzy oraz pogłębienie świadomości społecznej w zakresie innowacyjnych postaw i inicjatyw poprzez: organizację 1 konferencji promocyjnej, wykonanie 1 filmu oraz 1 spotu informacyjno – edukacyjno – promocyjnego,</li> <li>- zakup mebli dla zespołu projektowego: 4 szafy,</li> <li>- upowszechnienie efektów realizacji projektu BWSI: tłumaczenie min. 2 dokumentów</li> </ul>
Rezultaty miękkie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzmocnienie inicjatyw w obszarze: społecznej gospodarki rynkowej, innowacyjnej gospodarki zarządzania zasobami naturalnymi oraz inicjatyw wzmacniających kreatywność gospodarki regionu,</li> <li>- podniesienie świadomości społecznej w sferze innowacji,</li> <li>- uspołecznianie procesu debaty nad Wielkopolskim Systemem Innowacji,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzmocnienie inicjatyw w obszarze: społecznej gospodarki rynkowej, innowacyjnej gospodarki zarządzania zasobami naturalnymi oraz inicjatyw wzmacniających kreatywność gospodarki regionu,</li> <li>- podniesienie świadomości społecznej w sferze innowacji,</li> <li>- uspołecznianie procesu debaty nad Wielkopolskim Systemem Innowacji,</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- wykreowanie pozytywnego wizerunku samorządu terytorialnego wspierającego rozwój innowacyjnych form działania podmiotów wchodzących w skład tworzonego systemu innowacji,</li> <li>- wypracowywanie porozumienia wśród partnerów społecznych reprezentujących gospodarkę, naukę i biznes w obszarach polityki innowacyjnej regionu,</li> <li>- uspołecznianie procesu debaty nad Wielkopolskim Systemem Innowacji,</li> <li>- pozyskiwanie wiedzy o oczekiwaniach społeczeństwa regionu i stworzenie konsensusu społecznego,</li> <li>- prowadzenie stałej debaty wszystkich środowisk społeczeństwa nt. scenariuszy rozwoju regionu w ramach wyznaczonych obszarów badawczych,</li> <li>- rozpowszechnianie wiedzy o działalności innowacyjnej samorządu województwa,</li> <li>- promowanie inicjatyw istotnych z punktu widzenia rozwoju regionu opartego na wiedzy i innowacjach,</li> <li>- zwiększanie świadomości społecznej w zakresie oddziaływania Regionalnej Strategii Innowacji na pozycję konkurencyjną regionu,</li> <li>- skoordynowanie wszystkich działań zespołu projektowego oraz sprawna realizacja projektu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wykreowanie pozytywnego wizerunku samorządu terytorialnego wspierającego rozwój innowacyjnych form działania podmiotów wchodzących w skład tworzonego systemu innowacji,</li> <li>- wypracowanie porozumienia wśród partnerów społecznych reprezentujących gospodarkę, naukę i biznes w obszarach polityki innowacyjnej regionu,</li> <li>- uspołecznienie procesu debaty nad Wielkopolskim Systemem Innowacji,</li> <li>- pozyskiwanie wiedzy o oczekiwaniach społeczeństwa regionu i stworzenie konsensusu społecznego,</li> <li>- prowadzenie stałej debaty wszystkich środowisk społeczeństwa nt. scenariuszy rozwoju regionu w ramach wyznaczonych obszarów badawczych,</li> <li>- rozpowszechnianie wiedzy o działalności innowacyjnej samorządu województwa,</li> <li>- promowanie inicjatyw istotnych z punktu widzenia rozwoju regionu opartego na wiedzy i innowacjach,</li> <li>- zwiększanie świadomości społecznej w zakresie oddziaływania Regionalnej Strategii Innowacji na pozycję konkurencyjną regionu, skoordynowanie wszystkich działań zespołu projektowego oraz sprawna realizacja projektu</li> </ul>	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1.	
	Uzasadnienie:	

<b>B2.3 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>				
Planowany tytuł projektu	Regionalne sieci innowacji i promocja innowacji w regionie			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>- kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji,</li> <li>- rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji.</li> </ul>			
Beneficjent systemowy	Departament Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	01.2011 – 12.2011			
<b>Kwota planowanych wydatków w projekcie</b>				
w roku 2011			ogółem w projekcie	

4 685 342 PLN	4 685 342 PLN
<b>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>	
Rezultaty twarde	
w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Światowe Dni Innowacji: konferencja 5 dni – (5 szt.), wystawa towarzysząca (1 szt.), impreza masowa (1szt.), publikacja (1 szt.), film (1 szt.), kampania promocyjna (1 szt.)</li> <li>- Konkurs o Nagrodę Marszałka Województwa Wielkopolskiego „i-Wielkopolska – Innowacyjni dla Wielkopolski (gala, promocja, spotkania środowiskowe, spotkania Kapituły): Konkurs (1 szt.), gala (1 szt.), kampania promocyjna i spotkania środowiskowe (1 szt.), spotkania Kapituły konkursu (1 szt.), publikacja (1 szt.), film (1 szt.)</li> <li>- Konkurs „Kuznia Talentów”: Konkurs (1 szt.), gala (1 szt.), film (1 szt.), kampania promocyjna (1 szt.)</li> <li>- Promocja kultury innowacji – felietony TV: felietony w TV regionalnej (4 szt.)</li> <li>- Specjalista ds. promocji kultury innowacji (1/2 etatu)</li> <li>- Specjalista ds. promocji kultury innowacji (1etat)</li> <li>- III Forum Samorządowo – Bankowe „Instrumenty finansowe wspierające inwestycje na innowacje i rozwój w MŚP: konferencja (1 szt.)</li> <li>- Seminare w subregionach „Innowacyjność przedsiębiorstw”: seminare (5 szt.)</li> <li>- Specjalista ds. instrumentów finansowych (1/2 etatu),</li> <li>- Seminare promujące dobre praktyki transferu wiedzy i technologii obejmujące popularyzację tej tematyki z jednoczesnym uświadomieniem uczestnikom potrzeby innowacji: seminare (5 szt.)</li> <li>- Spotkania inicjujące i pogłębiające współpracę w środowiskach o dużym potencjale współpracy, które obejmują swoim zakresem zarówno grupy na etapie początkowym powstawania powiązania (inicjatywy klastrowej) jak i skierowanie są także do działających: spotkania (3 szt.)</li> <li>- Opracowanie i wdrożenie programu rozwoju klasteringu w Wielkopolsce na lata 2011-2013: program (1 szt.),</li> <li>- Spotkania mentorskie dla koordynatorów inicjatyw klastrowych i innych zaangażowanych w rozwój idei klasteringu osób z odnoszącymi sukces menedżerami krajowych i światowych inicjatyw klastrowych: spotkania (4 szt.),</li> <li>- konferencja promująca ideę klasteringu i transfer technologii dla środowisk zainteresowanych i zaangażowanych w procesy innowacyjne w województwie wielkopolskim: konferencja (1 szt.),</li> <li>- Specjalista ds. Rozwoju Sieci Współpracy (1/2 etatu),</li> <li>- Specjalista ds. Rozwoju Sieci Współpracy (1/2 etatu),</li> <li>- Opracowanie i wdrożenie programu rozwoju sektorów kreatywnych w Wielkopolsce na rok 2011 (konkurs, konferencja, organizacja warsztatów – spotkań między środowiskiem nauki a</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Światowe Dni Innowacji: konferencja 5 dni – (1 szt.), wystawa towarzysząca (1 szt.), impreza masowa (1szt.), publikacja (1 szt.), film (1 szt.), kampania promocyjna (1 szt.)</li> <li>- Konkurs o Nagrodę Marszałka Województwa Wielkopolskiego „i-Wielkopolska – Innowacja dla Wielkopolski (gala, promocja, spotkania środowiskowe, spotkania Kapituły): Konkurs (1 szt.), gala (1 szt.), kampania promocyjna i spotkania środowiskowe (1 szt.), spotkania kapituły konkursu (1 szt.), publikacja (1 szt.), film (1 szt.)</li> <li>- Konkurs „Kuznia Talentów”: Konkurs (1 szt.), gala (1 szt.), film (1 szt.), kampania promocyjna (1 szt.)</li> <li>- Promocja kultury innowacji – felietony TV: felietony w TV regionalnej (4 szt.)</li> <li>- Specjalista ds. promocji kultury innowacji (1/2 etatu)</li> <li>- Specjalista ds. promocji kultury innowacji (1etat)</li> <li>- III Forum Samorządowo – Bankowe „Instrumenty finansowe wspierające inwestycje na innowacje i rozwój w MŚP: konferencja (1 szt.)</li> <li>- Seminare w subregionach „Innowacyjność przedsiębiorstw”: Seminare (5 szt.)</li> <li>- Specjalista ds. instrumentów finansowych (1/2 etatu),</li> <li>- Seminare promujące dobre praktyki transferu wiedzy i technologii obejmujące popularyzację tej tematyki z jednoczesnym uświadomieniem uczestnikom potrzeby innowacji: seminare (5 szt.)</li> <li>- Spotkania inicjujące i pogłębiające współpracę w środowiskach o dużym potencjale współpracy, które obejmują swoim zakresem grupy na etapie początkowym powstawania powiązania (inicjatywy klastrowej) jak i skierowanie są także do działających: spotkania (3 szt.)</li> <li>- Opracowanie i wdrożenie programu rozwoju klasteringu w Wielkopolsce na lata 2011-2013: program (1 szt.),</li> <li>- Spotkania mentorskie dla koordynatorów inicjatyw klastrowych i innych zaangażowanych w rozwój idei klasteringu osób z odnoszącymi sukces menedżerami krajowych i światowych inicjatyw klastrowych: spotkania (4 szt.),</li> <li>- konferencja promująca ideę klasteringu i transfer technologii dla środowisk zainteresowanych i zaangażowanych w procesy innowacyjne w województwie wielkopolskim: konferencja (1 szt.),</li> <li>- Specjalista ds. Rozwoju Sieci Współpracy (1/2 etatu),</li> <li>- Specjalista ds. Rozwoju Sieci Współpracy (1/2 etatu),</li> <li>- Opracowanie i wdrożenie programu rozwoju sektorów kreatywnych w Wielkopolsce na rok 2011 (konkurs, konferencja, organizacja warsztatów –</li> </ul>

<p>przedsiębiorstwami, kampania medialna – 4 numery publikacji promującej design – wersja polsko – angielska, prowadzenie strony internetowej): konkurs (1 szt.), konferencja (1 szt.), spotkania Zespołu ds. designu (2 sztuki), warsztaty (5 sztuk), kampania medialna (1 sztuka), publikacje (4 sztuki), strona internetowa - prowadzenie (1 sztuka),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wizyty studyjne (2 wizyty x śr. 40 000 PLN): wizyta (2 szt.),</li> <li>- Działania promocyjne – współorganizacja inicjatywy arena Design 2011 – współorganizacja inicjatywy arena Design 2011 (1 szt.),</li> <li>- Specjalista ds. rozwoju sektorów o zasięgu ponadbranżowym (1 etat),</li> <li>- koordynator projektu (1 etat),</li> <li>- Specjalista ds. umów (dodatek do wynagrodzenia),</li> <li>- Specjalista ds. zamówień publicznych (dodatek do wynagrodzenia),</li> <li>- Specjalista ds. obsługi księgowej projektu (1/2 etatu)</li> <li>- Specjalista ds. kadr (0,15 etatu),</li> <li>- Specjalista ds. płac (0,45 etatu),</li> <li>- Specjalista ds. budżetu i sprawozdawczości (1/2 etatu)</li> <li>- Specjalista ds. rozwoju projektu (1/2 etatu)</li> <li>- Meble: szafy na segregatory (4 szt.),</li> <li>- Artykuły spożywcze,</li> <li>- Prowadzenie strony internetowej RSI oraz podstron I-wielkopolska i ŚDI: strony internetowe – prowadzenie (3 szt.),</li> <li>- Materiały biurowe (papier i artykuły biurowe),</li> <li>- Materiały eksploatacyjne (m.in. tonery do drukarek i ksero),</li> <li>- Materiały promocyjne (m.in. teczki, notesy, długopisy),</li> <li>- Konferencja promocyjna: konferencja (1 szt.)</li> </ul>	<p>spotkań między środowiskiem nauki a przedsiębiorstwami, kampania medialna – 4 numery publikacji promującej design – wersja polsko – angielska, prowadzenie strony internetowej): konkurs (1 szt.), konferencja (1 szt.), spotkania Zespołu ds. designu (2 sztuki), warsztaty (5 sztuk), kampania medialna (1 sztuka), publikacje (4 sztuki), strona internetowa - prowadzenie (1 sztuka),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wizyty studyjne (2 wizyty x śr. 40 000 PLN wizyta),</li> <li>- Działania promocyjne – współorganizacja inicjatyw arena Design 2011 – współorganizacja inicjatywy arena Design 2011 (1 szt.), Specjalista ds. rozwoju sektorów o zasięgu ponadbranżowym (1 etat),</li> <li>- koordynator projektu (1 etat),</li> <li>- Specjalista ds. umów (dodatek do wynagrodzenia),</li> <li>- Specjalista ds. zamówień publicznych (dodatek do wynagrodzenia),</li> <li>- Specjalista ds. obsługi księgowej projektu (1/2 etatu)</li> <li>- Specjalista ds. kadr (0,15 etatu),</li> <li>- Specjalista ds. płac (0,45 etatu),</li> <li>- Specjalista ds. budżetu i sprawozdawczości (1/2 etatu)</li> <li>- Specjalista ds. rozwoju projektu (1/2 etatu)</li> <li>- Meble: szafy na segregatory (4 szt.),</li> <li>- Artykuły spożywcze,</li> <li>- Prowadzenie strony internetowej RSI oraz podstron I-wielkopolska i ŚDI: strony internetowe – prowadzenie (3 szt.),</li> <li>- Materiały biurowe (papier i artykuły biurowe),</li> <li>- Materiały eksploatacyjne (m.in. tonery do drukarek i ksero),</li> <li>- Materiały promocyjne (m.in. teczki, notesy, długopisy),</li> <li>- Konferencja promocyjna: konferencja (1 szt.)</li> </ul>
<b>Rezultaty miękkie</b>	
<b>w roku 2011</b>	<b>ogółem w projekcie</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- promocja innowacyjnych przedsiębiorstw,</li> <li>- intensyfikacja konkurencyjności i elastyczności wielkopolskiego rynku pracy,</li> <li>- upowszechnianie i wskazanie dobrych praktyk współpracy pomiędzy środowiskiem biznesu i świata nauki,</li> <li>- wzmocnienie konkurencyjności regionu poprzez promocję gospodarki opartej na wiedzy,</li> <li>- budowa pozytywnego wizerunku regionu oraz jego promocja,</li> <li>- zbudowanie partnerstwa na rzecz wspierania innowacyjności w regionie wielkopolskim,</li> <li>- zwiększenie świadomości społeczeństwa na temat wdrażania polityki innowacji przez samorząd regionalny,</li> <li>- podniesienie świadomości i kompetencji przedsiębiorstw z Wielkopolski na temat zasad funkcjonowania inżynierii finansowej,</li> <li>- budowanie świadomości potrzeby dostępu do informacji o instrumentach finansowych,</li> <li>- zwiększenie dostępu do informacji o funkcjonowaniu instrumentów finansowych,</li> <li>- propagowanie pozytywnych przykładów współpracy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- promocja innowacyjnych przedsiębiorstw,</li> <li>- intensyfikacja konkurencyjności i elastyczności wielkopolskiego rynku pracy,</li> <li>- upowszechnianie i wskazanie dobrych praktyk współpracy pomiędzy środowiskiem biznesu i świata nauki,</li> <li>- wzmocnienie konkurencyjności regionu poprzez promocję gospodarki opartej na wiedzy,</li> <li>- budowa pozytywnego wizerunku regionu oraz jego promocja,</li> <li>- zbudowanie partnerstwa na rzecz wspierania innowacyjności w regionie wielkopolskim,</li> <li>- zwiększenie świadomości społeczeństwa na temat wdrażania polityki innowacji przez samorząd regionalny,</li> <li>- podniesienie świadomości i kompetencji przedsiębiorstw z Wielkopolski na temat zasad funkcjonowania inżynierii finansowej,</li> <li>- budowanie świadomości potrzeby dostępu do informacji o instrumentach finansowych,</li> <li>- zwiększenie dostępu do informacji o funkcjonowaniu instrumentów finansowych,</li> <li>- propagowanie pozytywnych przykładów współpracy</li> </ul>

<p>pomiędzy B+R i przedsiębiorstwami w ramach tematyki instrumentów finansowych,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- promocja innowacyjnych instrumentów finansowych,</li> <li>- wzmocnienie współpracy pomiędzy jednostkami badawczo-rozwojowymi, uczelniami, przedsiębiorstwami oraz innymi podmiotami zaangażowanymi w realizację Regionalnej Strategii Innowacji w zakresie transferu wiedzy i technologii,</li> <li>- wzrost świadomości znaczenia powiązań sieciowych w kreowaniu wartości dodanej,</li> <li>- budowa silnego wizerunku wielkopolskich klastrów technologicznych,</li> <li>- wzrost świadomości na temat potrzeby działań internacjonalizacyjnych realizowanych przez wielkopolskie sieci kooperacyjne,</li> <li>- wymiana doświadczeń w zakresie budowy powiązań sieciowych,</li> <li>- podniesienie świadomości mieszkańców Wielkopolski w zakresie rozumienia potrzeby kreowania polityki designu zarówno w przedsiębiorstwach jak i całym regionie, jako narzędzia wzmocnienia konkurencyjności,</li> <li>- integrowanie różnych podmiotów w zakresie rozwoju sektora design,</li> <li>- transfer wiedzy związany z wpływem designu na gospodarkę regionu,</li> <li>- rozpowszechnianie informacji o projekcie wśród potencjalnych odbiorców.</li> </ul>	<p>pomiędzy B+R i przedsiębiorstwami w ramach tematyki instrumentów finansowych,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- promocja innowacyjnych instrumentów finansowych,</li> <li>- wzmocnienie współpracy pomiędzy jednostkami badawczo-rozwojowymi, uczelniami, przedsiębiorstwami oraz innymi podmiotami zaangażowanymi w realizację Regionalnej Strategii Innowacji w zakresie transferu wiedzy i technologii,</li> <li>- wzrost świadomości znaczenia powiązań sieciowych w kreowaniu wartości dodanej,</li> <li>- budowa silnego wizerunku wielkopolskich klastrów technologicznych,</li> <li>- wzrost świadomości na temat potrzeby działań internacjonalizacyjnych realizowanych przez wielkopolskie sieci kooperacyjne,</li> <li>- wymiana doświadczeń w zakresie budowy powiązań sieciowych,</li> <li>- podniesienie świadomości mieszkańców Wielkopolski w zakresie rozumienia potrzeby kreowania polityki designu zarówno w przedsiębiorstwach jak i całym regionie, jako narzędzia wzmocnienia konkurencyjności,</li> <li>- integrowanie różnych podmiotów w zakresie rozwoju sektora design,</li> <li>- transfer wiedzy związany z wpływem designu na gospodarkę regionu,</li> <li>- rozpowszechnianie informacji o projekcie wśród potencjalnych odbiorców.</li> </ul>	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1.	
	Uzasadnienie:	

## INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

D. PROJEKTY INNOWACYJNE										
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym										
Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.			
Typ konkursu	Otwarty									
	Zamknięty	x								
Planowana alokacja	6 000 000 PLN									
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu									
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Analiza, testowanie i wdrażanie idei flexicurity 2. Wspieranie świadczenia w jednym miejscu kompleksowych usług – informacyjnych, doradczych i finansowych – dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej 3. Działania mające na celu wsparcie pracodawców oraz pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne									
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	TAK			Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe			NIE			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu									
	1. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa wielkopolskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).									
	Uzasadnienie:	Zapewnienie Beneficjentom ostatecznym łatwego dostępu do świadczonego wsparcia oraz lepsza koordynacja działań. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>					Stosuje się do Tematu (nr)		1,2,3	
	Kryteria strategiczne									
	1. Realizacja projektu w partnerstwie ponadnarodowym						<b>WAGA</b>		15	
Uzasadnienie:	Partnerstwo ponadnarodowe umożliwi partnerom wzajemne korzystanie z doświadczeń i wiedzy, adaptowanie rozwiązań wypracowanych oraz wdrożonych w innych krajach. Ponadto ułatwia dostęp do informacji na temat międzynarodowych osiągnięć w obszarze zainteresowań. Na podstawie doświadczeń Inicjatywy Wspólnotowej PIW EQUAL dla prowadzenia projektu kluczowe znaczenie ma partnerstwo. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>					Stosuje się do Tematu (nr)		1,2,3		

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2011 r.	Kontraktacja 2011 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2011 r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2011 r.
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
<b>Działanie 8.1</b>	132 608 865,66	325 904 513,63	94 694 264,25	94 687 698,52	6 565,73	0,00	0,00	257 207 964,21	64 950 325,85
Poddziałanie 8.1.1	91 763 726,70	232 757 939,70	68 049 186,56	68 049 186,56				178 157 412,16	47 634 430,59
Poddziałanie 8.1.2	32 311 171,12	79 505 991,65	23 140 342,52	23 140 342,52				66 176 793,25	16 198 239,77
Poddziałanie 8.1.3	2 197 159,89	5 622 949,97	971 343,57	971 343,57				4 215 868,54	679 940,50
Poddziałanie 8.1.4	6 336 807,96	8 017 632,32	2 533 391,61	2 526 825,88	6 565,73			8 657 890,26	437 715,00
<b>Działanie 8.2</b>	39 467 063,41	81 125 022,78	24 983 858,60	24 120 095,45	863 763,15	0,00	0,00	70 719 373,25	18 028 605,53
Poddziałanie 8.2.1	12 924 468,85	31 518 159,11	9 302 519,33	9 302 519,33				26 357 242,80	6 511 763,53
Poddziałanie 8.2.2	26 542 594,56	49 606 863,67	15 681 339,27	14 817 576,12	863 763,15			44 362 130,45	11 516 842,00
<b>RAZEM PRIORYTET VIII</b>	<b>172 075 929,08</b>	<b>407 029 536,42</b>	<b>119 678 122,85</b>	<b>118 807 793,97</b>	<b>870 328,88</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>327 927 337,46</b>	<b>82 978 931,38</b>
w tym projekty innowacyjne	4 000 000,00	10 000 000,00	5 000 000,00					2 000 000,00	750 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	2 000 000,00	5 000 000,00	2 500 000,00					1 000 000,00	250 000,00