

## Wyciąg z Planu działania na rok 2011 dla Priorytetu VI

### KARTA DZIAŁANIA 6.1

#### Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	x					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	33 812 921,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;						
	2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;						
	3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;						
	4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> <li>- pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe</li> <li>- staże/praktyki zawodowe</li> <li>- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych</li> <li>- subsydiowanie zatrudnienia;</li> </ul>						
	5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza;						
	6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania;						
	7. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe);						
	8. Jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania;						
	9. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy;						
	10. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu przypada najpóźniej na pierwszy kwartał 2012 roku.						
	Uzasadnienie:	Możliwość realizacji większej ilości projektów, wyeliminowanie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu, ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom na precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	
2. Minimalna wartość projektu wynosi 1 000 000,00 PLN.							

	Uzasadnienie:	Wskazanie dolnej granicy wartości projektu ma na celu zagwarantowanie realizacji większych projektów i objęcie wsparciem większej liczby osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Ponadto, zapewnienie odpowiedniej wysokości wartości projektu przyczyni się do właściwej i efektywnej jego realizacji, która w kompleksowy i adekwatny sposób odpowiadać będzie na potrzeby grup znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
3. Grupę docelową stanowią osoby i podmioty z terenu województwa wielkopolskiego (osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu Cywilnego; w przypadku podmiotów/instytucji – prowadzące działalność na terenie województwa wielkopolskiego).				
	Uzasadnienie:	Regionalny charakter wsparcia uzasadnia, iż działania realizowane w projekcie mają wzmacniać potencjał zasobów ludzkich i instytucji/podmiotów z terenu województwa wielkopolskiego oraz oddziaływać na poprawę sytuacji na regionalnym rynku pracy, a także przyczyniać się do rozwiązywania problemów społeczno - gospodarczych występujących w województwie wielkopolskim. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
4. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa wielkopolskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).				
	Uzasadnienie:	Zapewnienie Beneficjentom ostatecznym łatwego dostępu do świadczonego wsparcia oraz lepsza koordynacja działań. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
5. W przypadku gdy projekt przewiduje realizację szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych bądź aktywizację w formie stażu/praktyki zawodowej czy subsydiowanego zatrudnienia beneficjent zapewni podczas rekrutacji analizę motywacji potencjalnych uczestników projektu w celu przeprowadzenia selekcji uczestników projektu. Wspomniana analiza zostanie przeprowadzona przez osobę posiadającą kwalifikacje zawodowe z zakresu poradnictwa i/lub doradztwa zawodowego.				
	Uzasadnienie:	Odpowiedni sposób rekrutacji uczestników projektu zwiększy ich szanse na znalezienie zatrudnienia. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2, 4, 5
6. Beneficjenci realizujący programy aktywizacji zawodowej są zobowiązani do zapewnienia minimum 50,00% uczestnikom projektu realizację stażu/praktyki zawodowej lub subsydiowanego zatrudnienia.				
	Uzasadnienie:	Kompleksowość wsparcia zwiększy szanse uczestników na podjęcie stałego zatrudnienia. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
7. Każdy uczestnik projektu musi być objęty Indywidualnym Planem Działania.				

	Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych. Objęcie uczestników projektu Indywidualnym Planem Działania pozwoli na kompleksową analizę potrzeb i oczekiwań i objęcie wsparciem, które jest uzasadnione realnymi potrzebami uczestników.</p> <p><i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5
8. Podmiot ubiegający się o dofinansowanie występuje w nie więcej niż 2 wnioskach o dofinansowanie projektu złożonych w odpowiedzi na jeden konkurs bez względu na pełnioną rolę - Wnioskodawcy lub Partnera.				
	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium ułatwi zweryfikowanie zdolności Wnioskodawcy do realizacji kilku projektów (ocena potencjału finansowego oraz kadrowego). Ograniczona zostanie tym samym liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłynie to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczbie Wnioskodawców.</p> <p><i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o Lokalny System Informatyczny.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
<b>Kryteria strategiczne</b>				
		1. Grupę docelową stanowią <u>wyłącznie</u> osoby należące do grupy wiekowej 45+.	<b>WAGA</b>	10
	Uzasadnienie:	<p>Ze względu na niski wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 45+ premiowane będą projekty mające na celu zwiększenie ich aktywności zawodowej.</p> <p><i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
		2. Co najmniej 15,00% liczby uczestników projektu stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy.	<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium zastosowane w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom spowolnienia gospodarczego odczuwalnego na rynku pracy.</p> <p><i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
		3. Uczestnikami projektu są mieszkańcy w rozumieniu Kodeksu Cywilnego powiatu lub powiatów, w których stopa bezrobocia kształtuje się na poziomie o co najmniej 2 punkty procentowe powyżej średniej dla województwa (dane statystyczne WUP w Poznaniu na dzień ogłoszenia konkursu)	<b>WAGA</b>	10
	Uzasadnienie:	<p>Z dostępnych danych statystycznych wynika, że zróżnicowanie pod względem aktywności ekonomicznej ludności dotyczy nie tylko poziomu regionalnego ale również subregionalnego. W związku z tym wskazane jest preferowanie realizacji projektów na terenach najbardziej zapóźnionych pod względem społeczno-ekonomicznym w celu przyspieszenia ich rozwoju i wyrównania poziomu spójności społecznej.</p> <p><i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9

	4. Projekt obejmuje szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych bądź aktywizację w formie stażu/praktyki zawodowej czy subsydiowanego zatrudnienia z zakresu zawodów zidentyfikowanych jako najbardziej deficytowe na terenie województwa wielkopolskiego, na podstawie przedstawionych we wniosku aktualnych na dzień złożenia wniosku badań.	<b>WAGA</b>	15
	Uzasadnienie:	Szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych bądź aktywizacja w formie stażu/praktyki zawodowej czy subsydiowanego zatrudnienia z zakresu zawodów zidentyfikowanych jako najbardziej deficytowe na terenie województwa wielkopolskiego zwiększy szanse uczestników na podjęcie stałego zatrudnienia. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr) 2, 4, 5, 6, 7, 8

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	<b>7 000 000,00 PLN</b>						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;						
	2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;						
	3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;						
	4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: – pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe – staże/praktyki zawodowe – szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych – subsydiowanie zatrudnienia;						
	5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza;						
	6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania;						
	7. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe);						
	8. Jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania;						
	9. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy;						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu przypada najpóźniej na pierwszy kwartał 2012 roku.						

	Uzasadnienie:	Możliwość realizacji większej ilości projektów, wyeliminowanie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu, ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom na precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
2. Grupę docelową stanowią wyłącznie osoby niepełnosprawne z terenu województwa wielkopolskiego (osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu Cywilnego)				
	Uzasadnienie:	Regionalny charakter wsparcia uzasadnia, iż działania realizowane w projekcie mają wzmacniać potencjał zasobów ludzkich z terenu województwa wielkopolskiego oraz oddziaływać na poprawę sytuacji na regionalnym rynku pracy, a także przyczyniać się do rozwiązywania problemów społeczno - gospodarczych występujących w województwie wielkopolskim. Wybór wyłącznie osób niepełnosprawnych podyktowany jest ich szczególną sytuacją na rynku pracy. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
3. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa wielkopolskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).				
	Uzasadnienie:	Zapewnienie Beneficjentom ostatecznym łatwego dostępu do świadczonego wsparcia oraz lepsza koordynacja działań. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
4. W przypadku gdy projekt przewiduje realizację szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych bądź aktywizację w formie stażu/praktyki zawodowej czy subsydiowanego zatrudnienia beneficjent zapewni podczas rekrutacji analizę motywacji potencjalnych uczestników projektu w celu przeprowadzenia selekcji uczestników projektu. Wspomniana analiza zostanie przeprowadzona przez osobę posiadającą kwalifikacje zawodowe z zakresu poradnictwa i/lub doradztwa zawodowego.				
	Uzasadnienie:	Odpowiedni sposób rekrutacji uczestników projektu zwiększy ich szanse na znalezienie zatrudnienia. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2, 4, 5
5. Beneficjenci realizujący programy aktywizacji zawodowej są zobowiązani do zapewnienia minimum 50,00% uczestnikom projektu realizację stażu/praktyki zawodowej lub subsydiowanego zatrudnienia.				
	Uzasadnienie:	Kompleksowość wsparcia zwiększy szanse uczestników na podjęcie stałego zatrudnienia. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
6. Każdy uczestnik projektu musi być objęty Indywidualnym Planem Działania.				

	Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych. Objęcie uczestników projektu Indywidualnym Planem Działania pozwoli na kompleksową analizę potrzeb i oczekiwań i objęcie wsparciem, które jest uzasadnione realnymi potrzebami uczestników.</p> <p><i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5
	7. Podmiot ubiegający się o dofinansowanie występuje w nie więcej niż 2 wnioskach o dofinansowanie projektu złożonych w odpowiedzi na jeden konkurs bez względu na pełnioną rolę - Wnioskodawcy lub Partnera.			
	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium ułatwi zweryfikowanie zdolności Wnioskodawcy do realizacji kilku projektów (ocena potencjału finansowego oraz kadrowego). Ograniczona zostanie tym samym liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłynie to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczby Wnioskodawców.</p> <p><i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o Lokalny System Informatyczny.</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
	<b>Kryteria strategiczne</b>			
			<b>WAGA</b>	-
Uzasadnienie:	IP nie określiła kryteriów strategicznych.		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	

## Poddziałanie 6.1.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

<b>B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Umowa nie została jeszcze podpisana. Nr projektu KSI: POKL.06.01.02-30-002/10 Profesjonalna kadra - wsparcie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Poznaniu			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<p>Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań.</li> </ul>			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rozwoju Regionalnego o wprowadzeniu alternatywnej procedury wyboru projektów w trybie systemowym w przypadku projektów realizowanych przez wojewódzkie urzędy pracy, IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym dotyczącym możliwości dofinansowania studiów podyplomowych dla pracowników kluczowych wojewódzkiego urzędu pracy.
	NIE	x		

Okres realizacji projektu	01.01.2010 - 31.12.2011	
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<b>47 488,00</b>	<b>15 252,00</b>	<b>62 740,00</b>
<b>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- liczba pracowników kluczowych, którzy ukończyli studia podyplomowe i dzięki temu podnieśli swoje kwalifikacje zawodowe – 0.	- liczba pracowników kluczowych, którzy ukończyli studia podyplomowe i dzięki temu podnieśli swoje kwalifikacje zawodowe – 7.	- liczba pracowników kluczowych, którzy ukończyli studia podyplomowe i dzięki temu podnieśli swoje kwalifikacje zawodowe – 7.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	- podniesienie umiejętności interpersonalnych, komunikacyjnych i organizacyjnych wśród beneficjentów ostatecznych (100%) - wzrost satysfakcji beneficjentów ostatecznych z wykonywanej pracy(100%)	- podniesienie umiejętności interpersonalnych (100%), komunikacyjnych i organizacyjnych wśród beneficjentów ostatecznych. - wzrost satysfakcji beneficjentów ostatecznych z wykonywanej pracy(100%)

<b>B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nr projektu KSI: POKL.06.01.02-30-002/10 „Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy” Projekt przekazany do realizacji drogą Uchwały Zarządu Województwa Wielkopolskiego nr 3972/2010 z dnia 2.06.2010		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-		
Typ/typesy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> <li>- przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż</li> <li>- przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych</li> <li>- migracji zarobkowych na terenie regionu .</li> </ul>		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Wielkopolskiego – Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	Zgodnie z wytycznymi IZ projekt realizowany jest jako projekt systemowy. Jego realizacja umożliwi kompleksowe wsparcie działań podejmowanych na regionalnym rynku pracy przez PSZ.		
	01.06.2010-30.05.2013		

Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
687 188,00	982 508,00	3 071 784,00
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> <li>– 1 przeprowadzone badanie</li> <li>– 1 prognoza</li> <li>– opracowanie strony internetowej</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 3 przeprowadzone badania</li> <li>– 1 prognoza</li> <li>– rozpowszechnienie informatorów dla uczniów</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 8 przeprowadzonych badań</li> <li>– 4 prognozy</li> <li>– strona internetowa projektu</li> <li>– rozpowszechnienie informatorów dla uczniów</li> </ul>
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– wzrost zadowolenia podmiotów funkcjonujących w obszarze rynku pracy z dostępności i przydatności informacji z tematyki rynku pracy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost zadowolenia podmiotów funkcjonujących w obszarze rynku pracy z dostępności i przydatności informacji z tematyki rynku pracy</li> </ul>

### Poddziałanie 6.1.3

#### Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	nie dotyczy
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ szkoleniami,</li> <li>▪ stażami,</li> <li>▪ przygotowaniem zawodowym dorosłych,</li> <li>▪ pracami interwencyjnymi,</li> <li>▪ wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy,</li> <li>▪ przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej.</li> </ul>

Beneficjent systemowy	Powiatowe urzędy pracy województwa wielkopolskiego		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	01.2008 - 12.2013		
<b>Kwota planowanych wydatków w projekcie</b>			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
<b>90 709 887,00 PLN</b>		<b>497 368 260,00 PLN</b>	
<b>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
nie dotyczy		nie dotyczy	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
nie dotyczy		nie dotyczy	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Grupę docelową projektu stanowią (w co najmniej 15,00%) osoby należące do grupy wiekowej 45+		
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 45 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy, jak również z niewielkiej motywacji osób starszych do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Osoby w wieku 45+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 miesięcy), co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej, borykają się również z zupełnie innymi problemami niż osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice tej grupy, która wymaga różnorodnego podejścia, w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	
	Uzasadnienie:	Kryterium zastosowane ze względu na szczególnie duże trudności, jakich doświadczają osoby długotrwanie bezrobotni na rynku pracy. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	
2. Grupę docelową projektu stanowią (w co najmniej 20,00%) osoby długotrwanie bezrobotne.			
3. Grupę docelową projektu stanowią (w co najmniej 20,00%) osoby w wieku poniżej 25 roku życia.			

	Uzasadnienie:	Kryterium zastosowane ze względu na duży odsetek osób poniżej 25 roku życia wśród wybranych kategorii bezrobotnych. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>
	4. Grupę docelową projektu stanowią (w co najmniej 2,00%) osoby niepełnosprawne.	
	Uzasadnienie:	W związku z trudną sytuacją osób niepełnosprawnych oraz niewielkim ich udziałem w projektach finansowanych przez EFS konieczne jest dodatkowe wsparcie tej grupy osób. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>
	5. Każdy uczestnik projektu musi być objęty Indywidualnym Planem Działania.	
Uzasadnienie:	Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych. Objęcie uczestników projektu Indywidualnym Planem Działania pozwoli na kompleksową analizę potrzeb i oczekiwań i objęcie wsparciem, które jest uzasadnione realnymi potrzebami uczestników. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	

## KARTA DZIAŁANIA 6.2

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty	x						
	Zamknięty							
Planowana alokacja	53 306 649,00 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej</li> <li>– przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)</li> <li>– wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</li> </ul>							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>							
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu przypada najpóźniej na pierwszy kwartał 2012 roku.							
	Uzasadnienie:	Możliwość realizacji większej ilości projektów, wyeliminowanie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu, ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom na precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	2. Minimalna wartość projektu wynosi 2 000 000,00 PLN (z wyłączeniem projektów skierowanych wyłącznie do osób niepełnosprawnych, gdzie minimalna wartość projektu wynosi 500 000,00 PLN).							
	Uzasadnienie:	Wskazanie dolnej granicy wartości projektu ma na celu zagwarantowanie realizacji większych projektów i objęcie wsparciem większej liczby osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Ponadto, zapewnienie odpowiedniej wysokości wartości projektu przyczyni się do właściwej i efektywnej jego realizacji, która w kompleksowy i adekwatny sposób odpowiadać będzie na potrzeby grup znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	3. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa wielkopolskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz z kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).							
Uzasadnienie:	Zapewnienie Beneficjentom ostatecznym łatwego dostępu do świadczonego wsparcia oraz lepsza koordynacja działań. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1		
4. Grupę docelową stanowią osoby z terenu województwa wielkopolskiego (osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu Cywilnego).								

	Uzasadnienie:	Regionalny charakter wsparcia uzasadnia, iż działania realizowane w projekcie mają wzmacniać potencjał zasobów ludzkich i instytucji/podmiotów z terenu województwa wielkopolskiego oraz oddziaływać na poprawę sytuacji na regionalnym rynku pracy, a także przyczyniać się do rozwiązywania problemów społeczno - gospodarczych występujących w województwie wielkopolskim. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Działalność gospodarcza Uczestnika projektu musi zostać zarejestrowana na obszarze województwa wielkopolskiego.				
	Uzasadnienie:	Zastosowanie kryterium ze względu na specyfikę komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
6. Projekt zapewnia kompleksowe wsparcie poprzez zastosowanie wszystkich instrumentów wymienionych w typie operacji.				
	Uzasadnienie:	Kompleksowość wsparcia wpłynie na efektywność sposobu przygotowania uczestników projektu do rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
7. Każdy uczestnik projektu musi być objęty Indywidualnym Planem Działania.				
	Uzasadnienie:	Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych. Objęcie uczestników projektu Indywidualnym Planem Działania pozwoli na kompleksową analizę potrzeb i oczekiwań i objęcie wsparciem, które jest uzasadnione realnymi potrzebami uczestników. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
8. Podmiot ubiegający się o dofinansowanie występuje w nie więcej niż 2 wnioskach o dofinansowanie projektu złożonych w odpowiedzi na jeden konkurs bez względu na pełnioną rolę - Wnioskodawcy lub Partnera.				
	Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium ułatwi zweryfikowanie zdolności Wnioskodawcy do realizacji kilku projektów (ocena potencjału finansowego oraz kadrowego). Ograniczona zostanie tym samym liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpłynie to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczby Wnioskodawców. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o Lokalny System Informatyczny.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
9. Beneficjent musi zapewnić proporcję 90:10 pomiędzy wsparciem finansowym a wsparciem szkoleniowo-doradczym zaplanowanym w budżecie szczegółowym projektu.				
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zwiększenie efektywności wsparcia realizowanego w ramach Działania 6.2. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				

	1. Uczestnikami projektu są mieszkańcy w rozumieniu Kodeksu Cywilnego powiatu lub powiatów, w których stopa bezrobocia kształtuje się na poziomie o co najmniej 2 punkty procentowe powyżej średniej dla województwa (dane statystyczne WUP w Poznaniu na dzień ogłoszenia konkursu)	<b>WAGA</b>	10
Uzasadnienie:	Z dostępnych danych statystycznych wynika, że zróżnicowanie pod względem aktywności ekonomicznej ludności dotyczy nie tylko poziomu regionalnego ale również subregionalnego. W związku z tym wskazane jest preferowanie realizacji projektów na terenach najbardziej zapóźnionych pod względem społeczno-ekonomicznym w celu przyspieszenia ich rozwoju i wyrównania poziomu spójności społecznej. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Grupę docelową stanowią wyłącznie osoby niepełnosprawne.	<b>WAGA</b>	15
Uzasadnienie:	Ze względu na niski wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych premiowane będą projekty mające na celu zwiększenie ich aktywności zawodowej. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Grupę docelową projektu stanowią <u>wyłącznie</u> osoby należące do grupy wiekowej 45+.	<b>WAGA</b>	10
Uzasadnienie:	Ze względu na niski wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 45+ premiowane będą projekty mające na celu zwiększenie ich aktywności zawodowej. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

## INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

D. PROJEKTY INNOWACYJNE											
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym											
Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	x				
Typ konkursu	Otwarty										
	Zamknięty	x									
Planowana alokacja	5 000 000,00 PLN										
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu										
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Działania służące wydłużeniu wieku aktywności zawodowej.										
	2. Rozwój i testowanie instrumentów wspierających godzenie życia zawodowego i rodzinnego na różnych etapach życia człowieka.										
	3. Zwalczanie dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność.										
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	NIE			Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe				TAK			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu										
	1. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa wielkopolskiego, z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).										
	Uzasadnienie:	Zapewnienie beneficjentom ostatecznym łatwego dostępu do świadczonego wsparcia oraz lepsza koordynacja działań. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>					Stosuje się do Tematu (nr)		1,2,3		
	2. Grupę docelową stanowią osoby i podmioty z terenu województwa wielkopolskiego (osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu Cywilnego; w przypadku podmiotów/instytucji - prowadzące działalność na terenie województwa wielkopolskiego).										
	Uzasadnienie:	Regionalny charakter wsparcia uzasadnia, iż działania realizowane w projekcie mają wzmacniać potencjał zasobów ludzkich i instytucji/podmiotów z terenu województwa wielkopolskiego oraz oddziaływać na poprawę sytuacji na regionalnym rynku pracy, a także przyczyniać się do rozwiązywania problemów społeczno - gospodarczych występujących w województwie wielkopolskim. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>					Stosuje się do Tematu (nr)		1,2,3		
	Kryteria strategiczne										
	1. Grupę docelową (odbiorców) w projekcie stanowią <u>wyłącznie</u> osoby pochodzące z terenów wiejskich, miejsko-wiejskich i miast do 25 tys. mieszkańców.										
Uzasadnienie:	Kryterium zapewni zastosowanie nowoczesnych rozwiązań oraz ukierunkuje wsparcie na obszary wiejskie, gdzie występują największe problemy. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>					Stosuje się do Tematu (nr)		1,2,3			

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ									
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym									
Nr Działania / Poddziałania		6.1/6.1.1							
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu			I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty							
		Zamknięty	x						
Planowana alokacja		5 000 000,00 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> <li>– pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe</li> <li>– staże/praktyki zawodowe</li> <li>– szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych</li> <li>– subsydiowanie zatrudnienia.</li> </ul>							
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1	
		2. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1	
		3. Wypracowywanie nowych rozwiązań.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1	
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej		TAK				Projekty z komponentem ponadnarodowym		NIE	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu							
		1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu przypada najpóźniej na pierwszy kwartał 2012 roku.							
		Uzasadnienie:		Możliwość realizacji większej ilości projektów, wyeliminowanie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu, ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom na precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięć, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
2. Grupę docelową stanowią osoby i podmioty z terenu województwa wielkopolskiego (osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu Cywilnego; w przypadku podmiotów/institucji – prowadzące działalność na terenie województwa wielkopolskiego). Kryterium nie dotyczy 2 formy działań kwalifikowanych w ramach współpracy (Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne).									

	Uzasadnienie:	Regionalny charakter wsparcia uzasadnia, iż działania realizowane w projekcie mają wzmacniać potencjał zasobów ludzkich i instytucji/podmiotów z terenu województwa wielkopolskiego oraz oddziaływać na poprawę sytuacji na regionalnym rynku pracy, a także przyczyniać się do rozwiązywania problemów społeczno - gospodarczych występujących w województwie wielkopolskim. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o punkty wniosku o dofinansowanie projektu wskazane w dokumentacji konkursowej.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	3. W przypadku gdy projekt przewiduje realizację szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych bądź aktywizację w formie stażu/praktyki zawodowej czy subsydiowanego zatrudnienia beneficjent zapewni podczas rekrutacji analizę motywacji potencjalnych uczestników projektu w celu przeprowadzenia selekcji uczestników projektu. Wspomniana analiza zostanie przeprowadzona przez osobę posiadającą kwalifikacje zawodowe z zakresu poradnictwa i/lub doradztwa zawodowego.			
	Uzasadnienie:	Odpowiedni sposób rekrutacji uczestników projektu zwiększy ich szanse na znalezienie zatrudnienia. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	4. Każdy uczestnik projektu musi być objęty Indywidualnym Planem Działania.			
	Uzasadnienie:	Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych. Objęcie uczestników projektu Indywidualnym Planem Działania pozwoli na kompleksową analizę potrzeb i oczekiwań i objęcie wsparciem, które jest uzasadnione realnymi potrzebami uczestników. <i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</i>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
5. Podmiot ubiegający się o dofinansowanie występuje w nie więcej niż 2 wnioskach o dofinansowanie projektu złożonych w odpowiedzi na jeden konkurs bez względu na pełnioną rolę - Wnioskodawcy lub Partnera.				

	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium ułatwi zweryfikowanie zdolności Wnioskodawcy do realizacji kilku projektów (ocena potencjału finansowego oraz kadrowego). Ograniczona zostanie tym samym liczba „bliźniaczych” projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Wpływie to korzystnie na różnorodność i jakość projektów realizowanych przez Beneficjentów. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczbie Wnioskodawców.</p> <p><i>Ocena spełnienia powyższego kryterium dokonywana będzie w oparciu o Lokalny System Informatyczny.</i></p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1	
	<b>Kryteria strategiczne</b>				
				<b>WAGA</b>	
	Uzasadnienie:	IP nie określiła kryteriów strategicznych.		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2011 r.	Kontraktacja 2011 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2011 r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2011 r.
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
<b>Działanie 6.1</b>	137 520 568,00	445 896 703,00	120 461 092,00	28 825 371,00	537 749,00	91 097 972,00	0,00	42 653 464,00	72 276 655,00
Poddziałanie 6.1.1	45 812 921,00	96 633 796,00	23 578 976,00	23 578 976,00	0,00	0,00	0,00	41 251 376,00	14 147 386,00
Poddziałanie 6.1.2	997 760,00	20 355 867,00	6 172 229,00	5 246 395,00	537 749,00	388 085,00	0,00	1 402 088,00	3 703 337,00
Poddziałanie 6.1.3	90 709 887,00	328 907 040,00	90 709 887,00	0,00	0,00	90 709 887,00	0,00	0,00	54 425 932,00
<b>Działanie 6.2</b>	58 306 649,00	122 684 390,00	33 922 223,00	33 922 223,00	0,00	0,00	0,00	55 009 222,00	20 353 334,00
<b>Działanie 6.3</b>	0,00	4 728 956,00	376 609,00	376 609,00	0,00	0,00	0,00	0,00	225 965,00
<b>RAZEM PRIORYTET VI</b>	<b>195 827 217,00</b>	<b>573 310 049,00</b>	<b>154 759 924,00</b>	<b>63 124 203,00</b>	<b>537 749,00</b>	<b>91 097 972,00</b>	<b>0,00</b>	<b>97 662 686,00</b>	<b>92 855 954,00</b>
w tym projekty innowacyjne	5 000 000,00	13 500 000,00	6 600 000,00					5 400 000,00	3 960 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	5 000 000,00	5 000 000,00	1 000 000,00					4 000 000,00	600 000,00